Приложение 2
к приказу №2 от 11.01.2021г.
МКДОУ «Детский сад №27» ИГОСК

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
результативности и эффективности работы по должности **воспитатель**

_____

На выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период_____

_____

За качество и высокие результаты

№	Критерии материального стимулирования	измерители		самооценка	Оценка комиссии
1	Реализация дополнительных проектов: -социальные проекты; -групповые, индивидуальные проекты	да	**0,5**		
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: -работа родительского клуба и иных вариативных форм	да	**0,5**		
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: -система закаливания с наличием описания методики посезонно, лечебно-профилактическая работа; -положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе-80%	да	**0,7** 0,2 0.5		
4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей: -список детей, план работы, тетрадь протоколов; -мероприятия на базе ДОУ по профилактике и пропаганде семейных ценностей; -наличие и выполнение индивидуальной программы педагогического, психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей.	да	**0,5** 0.1 0.2 0.2		
5	Размещение информации из опыта работы на сайте ДОУ и СМИ	да	**0,5**		
6	Участие в организационно-методической работе: 1.Проведение мастер-классов, участие в семинарах: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 2.Участие в конкурсах: - на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 3.Призеры конкурсов: - на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 4. Проведение открытых мероприятий по образовательной деятельности: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 5.Наставничество	да	**3,8** 0.1 0.3 0.4 0.1 0.3 0.4 0.4 0.6 0.2 0.4 0.5 0,1		
7	Активное участие в общественных мероприятиях (не предусмотренное функциональными обязанностями)		**0,5**		
	Итоговый балл		**7,0**		
	Стоимость 1 балла				
	Сумма стимулирующей выплаты				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г

_____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

Оценочный лист

Критерии и показатели оценки качества работы музыкального руководителя

_____

_____

На выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период_____

№	Критерии материального стимулирования	измерители		самооценка	Оценка комиссии
1	Реализация дополнительных проектов: -экскурсионные программы; -социальные проекты; -групповые, индивидуальные проекты	да	**1**		
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: - проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.) - родительский уголок	да	**1,5** 1 0,5		
3	Внедрение в практику работы с воспитанниками образовательных программ нового поколения	да	**1**		
4	Организация и проведение кружковой работы	да	**1,5**		
5	Размещение информации из опыта работы на сайте ДОУ и СМИ	да	**0,5**		
6	Участие в организационно-методической работе: 1.Проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.	да	**3,1** 0,6 1 1,5		
7	Ведение документации ДОУ, отчетности ДОУ, подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положения ДОУ и др.		**0,5**		
8	1. Участие педагога, воспитанников в творческих конкурсах: - на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 2. Призеры конкурсов: - на муниципальном уровне; -на краевом уровне.	да	**3,4** 0.2 0.4 0.8 0,8 1,2		
Итоговый балл		**12.5**			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г

_____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Критерии и показатели оценки качества работы инструктора физ.воспитания

_____

На выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период_____

№	Критерии материального стимулирования	измерители		самооценка	Оценка комиссии
1	Реализация дополнительных проектов	да	**0,5**		
2	Эффективное взаимодействие с учреждениями спорта	да	**1**		
3	Результативность работы с семьями воспитанников (проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме)	да	**1**		
4	Медико-педагогический контроль двигательной активности детей (хронометраж занятия, взаимодействие с мед.сестрой, ведение документации)	да	**2**		
5	Организация и проведение кружковой работы	да	**2**		
6	Размещение информации из опыта работы на сайте ДОУ и СМИ	да	**0,5**		
7	Ведение документации ДОУ, отчетности ДОУ, подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положения ДОУ и др.		**0,5**		
8	Участие в организационно-методической работе: 1.Проведение мастер-классов, участие в семинарах: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 2.Участие в конкурсах: - на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 3.Призеры конкурсов: - на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 4. Проведение открытых мероприятий по образовательной деятельности, выставок: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.	да	**5** 0.1 0.3 0.4 0.2 0.4 0.5 0.4 0.6 0.5 0.7 0.9		
	Итоговый балл		**12.5**		
	Стоимость 1 балла				
	Сумма стимулирующей выплаты				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г

_____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Критерии и показатели оценки качества работы педагога-психолога

_____

На выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период_____

№	Критерии материального стимулирования	измерители		самооценка	Оценка комиссии
1	Реализация дополнительных проектов	да	**1**		
2	Сотрудничество с ОУ, учреждениями здравоохранения по организации совместных коррекционно – развивающих мероприятий для учащихся, воспитанников.	да	**1**		
3	Использование ИКТ и других технологий (интегрированный метод, модульный метод и т.д.) для моделирования занятия, для коррекционной работы, для работы с родителями	да	**1**		
4	Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений ДОУ, территории ДОУ;	да	**2**		
5	Размещение информации из опыта работы на сайте ДОУ и СМИ	да	**1**		
6	Участие в организационно-методической работе: 1.Проведение мастер-классов, участие в семинарах: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 2.Участие в конкурсах: - на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 3.Призеры конкурсов: - на муниципальном уровне; -на краевом уровне. 4. Проведение открытых мероприятий по образовательной деятельности, выставок: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.	да	**4** 0.1 0.2 0.3 0.2 0.3 0.4 0.4 0.6 03. 0.5 0.7		
7	Ведение документации ДОУ, отчетности ДОУ, подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положения ДОУ и др.		**0,5**		
8	Вариативные формы работы с родителями		**2**		
	Итоговый балл		**12.5**		
	Стоимость 1 балла				
	Сумма стимулирующей выплаты				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы *Машиниста по стирке и ремонту спецодежды*

_____

(должность, фамилия, имя, отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	**Утвержено**	**Выполнено**	**Наименование показателя**	**Утвержено**	**Выполнено**
1.Высокая организация обслуживания			1. исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний) 2. Эффективная и качественная работа по своевременной стирке и содержание в течение всего рабочего времени помещений прачечной в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	1,0 0,5	
Итого по критерию 1	**1,5**				
2. Общественная деятельность			1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, воскресники). Личный вклад в благоустройство территории ДОУ (конкретизировать)	0,5	
			1. За стаж работы в данном учреждении: свыше 5 лет 2.Дополнительная нагрузка за пределами должностных обязанностей	0,5 0,5	
Итого по критерию 2	**1,5**				
Итого по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____»

_____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы помощник воспитателя

(должность, фамилия, имя, отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.Высокая организация обслуживания			1. Качественное проведение текущих и генеральных уборок	1,0	
Итого по критерию 1	**1,0**				
2. Общественная деятельность			1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, воскресники). Личный вклад в благоустройство территории ДОУ (конкретизировать)	1,0	
			1. Неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины 2.Дополнительная нагрузка за пределами должностных обязанностей	0,5 0,5	
Итого по критерию 2	**2,0**				
Итого по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы повара

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с_____

(период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.Высокий уровень обслуживания			1. Эффективная и качественная работа по приготовлению блюд в соответствии с технологическими картами с соблюдением санитарно-гигиенических требований	1,0	
Итого по критерию 1	**1,0**				
2. Соблюдение техники безопасности			Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя (по факту)	0,5	
			2. Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)	0.5	
Итого по критерию 2	**1,0**				
3. Общественная деятельность			1.Участие в общих ремонтных работах и субботниках, в облагораживании территории ДОУ, клумб	1,0	
Итого по критерию 3	**1,0**				
Всего по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы Сторожа

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Высокая организация охраны объекта учреждения			1. Эффективная и качественная работа по сохранности принятого имущества ДОУ на период дежурства	1,0	
			2. Выполнение работы не входящий в круг должностных обязанностей.	1,0	
Итого по критерию 1	**2,0**				
2. Общественная деятельность			1.Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники и воскресники). Личный вклад в благоустройство территории (конкретизировать)	1,0	
Итого по критерию 2	**1,0**				
Всего по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы Дворника

_____

(должность, фамилия, имя, отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы _____

период работы)

Наименование критерия	Утвержд дено	Выпол нено	Наименование показателя	Утвержд дено	Выпол Нено
1. Высокая организация уборки территории			1.Качественная и своевременная уборка территории ДОУ и отсутствие замечаний со стороны администрации	1,0	
Итого по критерию 1	**1,0**				
2.Охрана труда			1.Отсутствие происшествий и травм во время работы	1,0	
Итого по критерию 2	**1,0**				
3. Общественная деятельность			1. Участие в общих ремонтных работах и субботниках, облагораживание территории ДОУ, клумб	1,0	
Итого по критерию 3	**1,0**				
Всего по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы Завхоза

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Высокая организация обслуживания			1. Создание санитарно-гигиенических условий в рамках требований СанПиН. (Четкость и эффективность в работе младшего обслуживающего персонала, создание качественной и эффективной системы санитарно-гигиенической уборки помещений ДОУ и благоустройство территории 2. Отсутствие замечаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния территории и помещений и Госпожнадзора 3. Качественное выполнение иной управленческой работы и общественных и трудовых поручений	1,0 1,0 1,0	
Итого по критерию 1	**3,0**				
4. Общественная деятельность			1. Участие в общих ремонтных работах и субботниках	1,0	
Итого по критерию 2	**1,0**				
Всего по всем критериям	**4,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы **уборщик служебных помещений**

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.Высокая организация обслуживания			1. Качественное проведение текущих и генеральных уборок	1,0	
Итого по критерию 1	**1,0**				
2. Общественная деятельность			1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, воскресники). Личный вклад в благоустройство территории ДОУ (конкретизировать)	1,0	
			1. Неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины 2.Дополнительная нагрузка за пределами должностных обязанностей	0,5 0,5	
Итого по критерию 2	**2,0**				
Итого по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы ____*кастелянши*

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	**Утвержено**	**Выполнено**	**Наименование показателя**	**Утвержено**	**Выполнено**
1.Высокая организация обслуживания			1. Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту) 2. Эффективная и качественная работа по своевременному ремонту мягкого инвентаря и содержание в течение всего рабочего времени помещений прачечной в надлежащем порядке в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	1,0 0,5	
Итого по критерию 1	**1,5**				
2. Общественная деятельность			1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, воскресники). Личный вклад в благоустройство территории, клумб (конкретизировать).Дополнительная нагрузка за пределами должностных обязанностей	1,0	
			2. За стаж работы в данном учреждении: свыше 5 лет	0,5	
Итого по критерию 2	**1,5**				
Итого по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

МП

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы *кочегара*

_____

(должность, фамилия, имя. Отчество работника)

На выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____

(период работы)

Наименование критерия	**Утвержено**	**Выполнено**	**Наименование показателя**	**Утвержено**	**Выполнено**
1.Высокая организация обслуживания			1 Отсутствие обоснованных жалоб на работу кочегара. Отсутствие замечаний по обеспчению температурного режима помещений. 2.Отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета энергоносителей по вине кочегара. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности. 3.Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей.	0,5 0,5 0,5	
Итого по критерию 1	**1,5**				
2. Общественная деятельность			1. Участие в общественных мероприятиях ДОУ (субботники, воскресники). Личный вклад в благоустройство территории ДОУ (конкретизировать)	1,0	
			1. Неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины 2.Дополнительная нагрузка за пределами должностных обязанностей	0,5 0,5	
Итого по критерию 2	**2,0**				
Итого по всем критериям	**3,0**				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г _____

_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____

Приложение 3
к приказу №2 от 11.01.2021г.
МКДОУ «Детский сад №27» ИГОСК

Оценочный лист
Критерии и показатели оценки качества работы **воспитателя**

_____

На выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за период _____

	п/п	Критерии материального стимулирования	измерители		Само-оценка	Оценка комиссии
1	**Реализация дополнительных проектов:**		**да**	**0,6**		
	п.п. 1.1	социальные проекты;		0,3		
	п.п. 1.2	групповые, индивидуальные проекты		0,3		
2	**Создание предметно-развивающей среды (группа, ДОУ, участок):**		**да**	**0,3**		
	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.			0,3		
3	**Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников:**		**да**	**0,5**		
	п.п.3.1	взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций		0,2		
	п.п.3.2	работа родительского клуба и иных вариативных форм		0,3		
4	**Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:**		**да**	**0,3**		
5	**Работа с детьми из социально неблагополучных семей:**		**да**	**0,5**		
	п.п.5.1	список детей, план работы, отчет о проделанной работе		0,1		
	п.п.5.2	мероприятия на базе ДОУ по профилактике и пропаганде семейных ценностей;		0,2		
	п.п.5.3	наличие и выполнение индивидуальной программы педагогического, психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей.		0,2		
6	**Охват детей дополнительным образованием (кружковая работа).**		**да**	**0,5**		
7	**Размещение информации из опыта работы на сайте ДОУ и СМИ**		**да**	**0,5**		
8	**Участие педагога в организационно-методической работе:**		**да**	**6,7**		
	п.п.8.1	Проведение мастер-классов, участие в семинарах: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.		**0,9** 0,2 0,3 0,4		
	п.п.8.2	Участие педагога в конкурсах (место не ниже третьего): - на уровне ДОУ;		**0,8** 0,1		

		-на муниципальном уровне; -на краевом уровне.		0,3 0,4		
	п.п.8.3	Участие воспитанников в конкурсах (место не ниже третьего):		**0,7**		
		- на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.		0,1 0,3 0,3		
	п.п.8.4	Проведение открытых мероприятий по образовательной деятельности: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.		**0,8** 0,1 0,3 0,4		
	п.п.8.5	Участие педагогов в подготовке и проведении методических мероприятий., разработке и внедрении дополнительных проектов, методических рекомендаций		**0,5**		
	п.п.8.6	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях: -на уровне ДОУ; -на муниципальном уровне; -на краевом уровне.		**0,9** 0,2 0,3 0,4		
	п.п.8.7	Результаты мониторинга индивидуальных достижений обучающихся. Динамика (сравнение результатов на начало и конец года: - со значительным улучшением - с улучшением - отсутствие мониторинга		**0,7** 0,4 0,3 0,0		
	п.п.8.8	Участие педагога в разработке основной образовательной программы ДОУ		**0,3**		
	п.п.8.9	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.		**0,3**		
	п.п.8.10	Своевременное и качественное оформление документации: -план воспитательно-образовательной работы, -табель посещаемости воспитанников, -протоколы родительских собраний и др. - отсутствие замечаний по ведению документации.		**0,8** 0,3 0,2 0,1 0,2		
9	**Использование в работе новых, передовых технологий в образовательном процессе (изготовление буклетов, презентаций, оформление стендов ДОУ и т.д.)**		да	**0,3**		
10	**Активное участие в общественных мероприятиях (не предусмотренное функциональными обязанностями)**		да	**0,3**		
11	**Особые условия труда.**					
	п.п.11.1	Интенсивность, особая напряженность труда	да	0,5		
		ИТОГО		**11,0**		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре «_____» _____ 20_____г

_____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель экспертной группы: _____

Секретарь: _____

Члены: _____